

Принято решением  
Собрания трудового коллектива  
МОБУ «СОШ№9»  
Протокол №15 от 28 августа 2016

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОБУ «СОШ№9»  
Урозаева Г.В.  
Приказ № 03-02-463 от 30.08.2016 г



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об общем собрании членов трудового коллектива

#### И. Общие положения

- 1.1. Общее собрание членов трудового коллектива является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава школы.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, первичной профсоюзной организацией школы, а также с различными организациями и социальными институтами вне школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач школы.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом школы.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся и принимаются общим собранием трудового коллектива.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### II. Функции

Собрание трудового коллектива:

- 2.1. Решает вопрос о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассматривает и утверждает:
  - 2.1.1. Правила внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя и профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза;
  - 2.1.2. вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса;
  - 2.1.3. решает иные вопросы в соответствии с коллективным договором.
- 2.2. Обсуждает проекты локальных актов, касающихся интересов работников, предусмотренных трудовым законодательством.

#### III. Компетенция общего собрания трудового коллектива

К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

3. 1. взаимодействие с директором школы по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в школе в формах, предусмотренных трудовым законодательством;
3. 2. принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;

3. 3. образование комиссии для ведения коллективных переговоров с администрацией школы по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;

3. 4. уполномочивает первичную профсоюзную организацию или иной представительный орган, иного представителя представлять интересы работников школы при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения;

3. 5. создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3. 6. выдвижение коллективных требований работников школы, избрание представителей и определение их полномочий для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3. 7. обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива школы и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.

3. 8. Общее собрание имеет право:

- 1) Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав школы.
- 2) Участвовать в управлении образовательной организацией.
- 3) Выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы местного самоуправления, общественные организации.
- 4) Обсуждать и принимать:
  - Коллективный договор,
  - Правила внутреннего трудового распорядка,
  - Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МОБУ «СОШ №9» длительного отпуска сроком до одного года;
  - Положение об оплате труда работников;
  - Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам;
  - иные локальные акты школы, содержащие нормы трудового права.
  - Выдвигать коллективные требования работников школы.
- 5) Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избирать её членов.
- 6) Принимать решение об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку
- 7) Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 8) Выдвигать кандидатов в Управляющий совет школы один раз в год.

**Каждый член общего собрания имеет право:**

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- Заслушивать отчет руководителя и председателя первичной организации Профсоюза о выполнении Коллективного договора.
- 

**IV. Состав и порядок работы**

В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых школа является основным местом работы.

- 4.1. Общее собрание собирается директором школы по мере необходимости, не реже одного раза в течение учебного года.
- 4.2. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 4.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников школы.
- 4.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 4.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих на собрании.
- 4.6. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 4.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 4.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

## **V. Документация и отчетность**

5.1. Заседания Общего собрания протоколируются.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.3. Нумерация ведется сквозная.

5.4. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

5.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.6. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

5.7. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах школы и передается по акту при смене руководства