ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

Согласно 70 статье ТК РФ, срок испытания может длиться для разных случаев:

- не более двух недель;
- не больше 3-х месяцев;
- не более полугода;
- год.

- Самый маленький испытательный срок предусмотрен при заключении **срочного трудового договора до 6 месяцев.** Это же правило распространяется на сезонных работников.
- Привычный испытательный срок **не превышает 3-х месяцев.** По соглашению сторон он может закончиться раньше, но никак не позже.
- **Шестимесячный испытательный срок** может устанавливаться главному бухгалтеру, руководителю компании, ее филиала, представительства, а также их заместителям.
- Самый продолжительный испытательный срок **до года** устанавливают при поступлении на **гражданскую госслужбу**. Если сотрудник переводится из одного госоргана в другой, то максимальное испытание составляет полгода.

В Трудовом Кодексе РФ прописаны **категории работников, для которых невозможно установить срок испытания**:

- Если кандидат поступил на работу по конкурсу.
- Беременные женщины.
- Работники, с которыми заключается договор на два и меньше месяцев.
- Кандидаты до 18 лет.
- Бывшие студенты, которые получили начальное, среднее или высшее образование, и по полученной специальности первый раз поступили на работу.
- Инвалиды, направленные на работу на основании рекомендаций медицинской экспертизы.
- Специалисты, приглашенные в порядке перевода на работу к иному работодателю.
- Если кандидат был избран на выборную должность.
- Лица, которые были уволены в запас со службы (военной, альтернативной).

- Для чего вводят испытательный срок при приеме на работу нового сотрудника ?
- А) работодателю;
- Б) работнику.

Оплата труда в период испытаний

- нельзя ограничивать в оплате труда работника, находящегося на испытании. Размеры его ставки не должны быть меньше ставки, предусмотренной в штатном расписании для данной должности.
- размер оклада не должен быть меньше МРОТ.
- может выплачиваться премия и иные поощрительные выплаты, прописанные в положении о премировании и оплате труда.
- работодатель обязан оплачивать листок нетрудоспособности, сверхурочные часы, выход на работу в выходные дни и праздники.

Какие права имеются у сотрудника в период испытательного срока:

- получать заработную плату, надбавки за сверхурочную работу, премии, прочие стимулирующие выплаты;
- брать больничный лист и получать страховые выплаты за время нетрудоспособности;
- взять отпускные дни за свой счет либо в счет будущего отпуска;
- уволиться по собственной инициативе, не дожидаясь завершения срока испытания.

Обязанности работника:

- соблюдать условия трудового договора;
- соблюдать трудовую, пожарную дисциплину, внутренний распорядок;
- исполнять свои рабочие обязанности, следуя должностной инструкции.

Порядок увольнения работника, не прошедшего испытательный срок

Заблаговременно в письменном виде работодатель готовит уведомление для работника с указанием причин, по которым дальнейшее сотрудничество невозможно, в 2 экземплярах.

Вручить уведомление работнику не позднее, чем за 3, а лучше всего за 4 дня до завершения срока испытания

Сотрудник знакомится с уведомлением и расписывается в его получении с указанием даты.

Издается приказ об увольнении. В трудовой книжке делается запись, соответствующая статье увольнения.

В день увольнения работник получает трудовую книжку, зарплату за отработанные дни и компенсацию за неиспользованный отпуск (при наличии)