О внесении изменений в коллективный договор 2017-2020гг муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9»

от17.01.2019

1. На основании ПОСТАНОВЛЕНИЯ № АГ-1028-п от 03.07.2018г. «О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 28.05.2018 № АГ-807-п « О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 04.12.2013 № АГ-2270-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска»
внести изменения в Коллективный договор общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» в Положение об оплате труда работников Приложение 4 изложить в следующей редакции:

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 9»

Виды и размеры персональных выплат работникам учреждений

	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <**>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <**>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<**>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <**>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <**>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <**>	30%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <**>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <**>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <**>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <**>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <**>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <**>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
2.2.	за классное руководство, кураторство <***>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры: <*****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<*> Без учета повышающего коэффициента

<**>Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***>Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****>От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. На основании решения трудового коллектива внести изменения в Коллективный договор общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9». В Приложении № 10 к коллективному договору Положение об оплате труда работников Приложение 5 изложить в следующей редакции:

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 9»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Количество баллов
		наименование	индикатор	
				270
Педагогические работники: учитель, тьютор (за исключением начального общего образования)	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Реализация проекта, работа с группой учащихся	Представление результатов на конференциях разного уровня	
		Участие обучающихся в конференциях разного уровня	-школьный (очное участие)	1 х *n*
			-муниципальный (очное участие)	2 х *n*
			- региональный:	
			очное	7 х *n*
			дистанционное	5 х *n*

			Наличие победителей и призеров -школьный -муниципальный (1место/2место/3место) -региональный: очное участие (1место/2место/3место) дистанционное участие (1место/2место/3место)	5/4/3 7/6/5 5/4/3
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, профсоюзной организацией)	Обеспечение работы в соответствии с планом ГМО/ШМО/профсоюз Ведение протоколов (n количество протоколов)	20/15/20 2 x n
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Качество успеваемости (по результатам ОГЭ, ЕГЭ, итоговых контрольных работ)	Итоговое сочинение 11 класс (100% успев.) Устное собеседование 9 класс (100% успев.) n- кол-во классов, баллы начисляются на 3 месяца ЕГЭ(годовые баллы): Подготовка проф. уровня (математика) 100% успеваемость: обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% Качество знаний: высокое (выше показ-ля по муниц-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% среднее (на ур-не среднего показ-ля по муниц-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% соотв-ет уровню успеваемости обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% Наличие учащихся, набравших 80 баллов и более ОГЭ(годовые баллы): 100% успеваемость обязательный / по выбору Качество знаний: высокое (выше показ-ля по муниц-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% среднее (на ур-не среднего показ-ля по муниц-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% соотв-ет уровню успеваемости обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% Наличие уч-ся, набравших мах балл по предмету	5 x n 5xn 8 10 x n/8/6/4 10/8/6/4 8/6/4/2 6/4/2/1 3 x n 4 x n / 3 10/8/6/4 8/6/4/2 6/4/2/1 3 xn

		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	(Дистанционные олимпиады «Русский медвежонок», «Кит», «Олимпис», «Олимпус», «Фактор роста»…)	2
			ВОШ (предметные олимпиады) Школьный уровень муниципальный уровень (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца	1 1xn 5xn /4xn/ 3xn
			Муниципальные, региональные конкурсы (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца	1 x n, мах 4 5 x n / 4xn / 3xn
		Направление связанное со спецификой контингента и (или) большим разнообразием программ	Создание адаптивной программы	3 x n
			Сопровождение детей испытывающих трудности в обучении n – количество детей	1 x n
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми.	База КИАСУО/сайт школы/РБД/СтатГрад/ОД	50/30/15/20/10

		обобщение и распространение педагогического опыта, -открытые уроки -мастер классы -семинары -публикации в печатных источниках -профессиональный конкурс	дистанционный школьный муниципальный региональный, федеральный	1 5 7 10 15
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания (ноу, дистанционны курсы, кружки по предметам и внеурочной деятельности (при условии отсутствия оплаты часами)	Сопровождение школьного автобуса/Наличие и реализация программы разработанной учителем в соответствии с Программой развитии учреждения/организация дистанционных олимпиад	20/20/10
				160
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Сопровождение воспитанников в образовательном	Создание благоприятной психологической среды	Руководство школьной службой медиации	15

	процессе	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов: -ШМО; -ГМО; координационный совет КДНиЗП	15 20
		Проведение мероприятий для родителей обучающихся, педагогов	Проведение одного мероприятия (по запросу УО): - муниципальный уровень - школьный уровень (общешкольные мероприятия)	5 х n 2 х n
		Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Сопровождение детей ОВЗ в соответствии с рекомендациями специалистов ПМПК (n- количество детей ОВЗ)	1 х n
			Сопровождение детей, в рамках ювенальной юстиции	15
		Направленность работы, связанной со спецификой контингента	Организация питания учащихся школы, контроль за качеством питания	40
			Обследование ЖБУ детей из замещающих семей	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	4
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов (очное представление на мероприятиях, публикация в сборниках педчтений, региональные конференции)	2

			Участие в сопровождении детей в рамках муниципальных проектов и программ. n – количество мероприятий	2 x n
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Обобщение и распространение педагогического опыта: - открытые уроки, -мастер класс; -семинар; -публикации в печатных источниках; - профессиональный конкурс.	школьный муниципальный региональный	5 7 12
				230
Педагогические работники: Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие самовольных уходов обучающихся	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску обучающихся, обращения родителей.	0	20
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающихся	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	20
	Привитие норм и правил совместного проживания обучающихся (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Достижения обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся	30
			Ведение портфолио обучающихся	30
			Призовое место	20
	Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	0	20
	Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения обучающихся, отсутствие конфликтов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	30

		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
				120
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по труду, старший вожатый, инструктор по физической культуре, педагог-библиотекарь	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Участие в разработке реализации проектов, программ	Взаимодействие и социальное партнерство с государственными, коммерческими и иными учреждениями	Проведение совместных мероприятий (n-количество мероприятий и проектов)	3
		Организация и проведение различных массовых мероприятий, не включенных в планы работы образовательного учреждения.	Школьный уровень: -участие -организация Муниципальный уровень: -участие -организация	 1 3 3 5
		Создание положительного имиджа ОУ.	Публикации и выступления в печатных, Интернет, СМИ изданиях.	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Достижения воспитанников	Уровень достижений обучающихся на конкурсных мероприятиях	Муниципальный уровень: -участие -призеры Региональный уровень: -участие -призеры Федеральный уровень: -участие -призеры	 1 3 3 5 4 5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Представление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах, конференциях и других мероприятиях различного уровня (Доклад, выступление, публикация, презентация мастер-класс, открытые уроки)	Муниципальный уровень Краевой уровень Межрегиональный уровень Федеральный уровень	3 5 7 10
		Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических разработок	Муниципальный уровень: -участие -призовое место Региональный уровень: -участие -призовое место Федеральный уровень: -участие -призовое место	 5 8 8 10 10 15
				140

Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки(художественная литература)	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
				120
Инспектор по кадрам, секретарь, секретарь учебной части, секретарь руководителя,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
				120
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик, электромонтер по ремонту, уборщик служебных помещений, техник, слесарь по ремонту оборудования, слесарь-сантехник, плотник-столяр, вахтер.	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил техники безопасности.	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для обучающихся	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
				160

Преподаватель организатор основ безопасности и жизнедеятельности	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	30
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент учащихся от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	20
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30
			Призовое место	20
				214
Учитель-логопед, учитель – дефектолог.	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			

Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация общественно полезного труда,	6 часов в неделю	10
		9 часов в неделю	20
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, Воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Подготовка, участие, победы во внутришкольных , районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных , районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2
		Подготовка детей в одном мероприятии	2
		Участие в одном районном краевом мероприятии	5
		Призовое место в районном, краевом мероприятии	10
Эффективная реализации коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся направленных на коррекцию	50-65%	10
		65-80%	20

	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50-65%	10
			65-80%	20
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0-10%	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			Издание печатной продукции (с татей), отражающей результаты работы	20
				160
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20

		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10
				100
				120
техник - программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10

	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30
				420
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	30
			более 1	80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80%	5
			100%	30
	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических	степень участия	участник	10

	материалов, образовательных программ и т. п.		призер	80
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	1	50
			Более 1	100
	Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	50
			2	100
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15
			2 раза в квартал	30
				287
Педагогические работники: учитель начальное общее образование)	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами,	Обеспечение работы в соответствии с планом ГМО/ШМО/начальник пришкольного лагеря	20/15/20

		творческими группами, методическими объединениями, профсоюзной организацией)	- старший воспитатель пришкольного лагеря; - наставничество; - творческие группы.	10
			постоянное участие в работе ПМПк -подготовка отчетной документации; -ведение протокола	5 5
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	представление результатов на конференциях разного уровня	школьный (очное участие) -муниципальный (очное участие) -региональный Очное участие Дистанционное участие	1 x n 5 x n 7 x n 2 x n
		наличие победителей и призеров	Школьный 1место	3
			2 место	2
			3 место)	1
			Муниципальный 1место	5
			2 место	4
			3 место)	3
			Региональный очное 1место	5
			2 место	4
			3 место)	3
			Региональный заочное 1место	3
			2 место	2
			3 место)	1
	Участие в разработке, реализации проектов; программ связанных с	разработка и реализация проектов и	призовое место в конкурсе проектов и программ	10

		программ:	презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов *(очное представление на мероприятиях публикация в сборниках педчтений, конференций ККиПК, региональных конференция)*	7
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам организации	Свыше 60% 50%-60%	6 4
		Результаты 4-х классов (результаты КДР, ККР и ВПР)	100% успеваемость	6
			высокий уровень (выше показателя по муниципалитету)	4 х n предметов
			средний уровень (на уровне среднего показ-ля	3 х n предметов
			соответствует уровню успеваемости учащихся	2 х n предметов
			Наличие учащихся выполнивших все работы на 5	3 хn за учащегося
		Результаты «Итоговых диагностических работ»	100% успеваемость	6 баллов
			высокий уровень (выше показателя по региону)	5 балла
			средний уровень (на уровне среднего показ-ля	4 балла

		соответствует уровню успеваемости учащихся	3 балла
		Наличие учащихся выполнивших все работы на 5	3 балла
Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов) русский, Математика, Чтение Окружающий мир	 3 балла 3 балла 3 балла 3 балла
Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня («Бельчонок»…)	Дистанционные олимпиады(«Русский медвежонок», «Кит», «Олимпис», «Олимпус», «Фактор роста»…)	Школьный уровень	2
	Школьная предметная	участие	1 x n
		победители 1место	3
		2 место	2 балла
		3 место	1 балл
	Муниципальный уровень (конкурсы чтецов, конкурсы сочинений, творческие прикладные конкурсы)	участие	5 баллов
		наличие победителей и призеров муниципального уровня 1место	5 баллов
		2место	3 балла
		3место	2 балла

		Краевой уровень, федеральный уровень	наличие победителей и призеров регионального и федерального уровня 1место	7 баллов
			2 место	5 баллов
			3место или участие	3 балла
	Направление связанное со спецификой контингента и (или) большим разнообразием программ	Создание адаптивной программы	n – количество предметов	5 x n
		Сопровождение детей в рамках инклюзивного образования инвалиды, ОВЗ	Создание материалов для отслеживания роста образовательного результата	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс	Создание и сопровождение сайта учителя. Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	6

		обобщение и распространение педагогического опыта: - открытые уроки, мастер класс, семинар, публикации в печатных источниках, профессиональный конкурс.	Дистанционный Школьный Муниципальный Региональный Федеральный	1 балл 5 баллов 7 баллов 10 баллов 15 баллов
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания (НОУ, дистанционны курсы, кружки по предметам и внеурочной деятельности, при условии отсутствия оплаты часами)	Сопровождение школьного автобуса/Наличие и реализация программы разработанной учителем в соответствии с Программой развитии учреждения/организация дистанционных олимпиад	20
				100
Специалист по охране труда	**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**			
	Эффективность деятельности	Своевременное проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда	0 замечаний	35

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность деятельности	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	0 замечаний	35
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития структурного подразделения	Обеспечение необходимыми материалами в соответствии с требованиями.	0 замечаний	30

<*> исходя из 100-балльной системы

3. На основании решения трудового коллектива внести изменения в Коллективный договор общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9». Приложение № 11 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам МОБУ СОШ № 9

Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цель, задачи и порядок формирования и работы комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам МОБУ «СОШ № 9»

1.2. Комиссия по распределению стимулирующих выплат сотрудникам (далее – «Комиссия») создается МОБУ СОШ № 9 (далее – «Школа») в целях оценки профессиональной деятельности работников школы в соответствии с критериями, для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется действующими нормативными документами:

- ✓ Трудовым Кодексом Российской Федерации 30.12.2001 N 197-ФЗ(ред. от 23.07.2013);
- ✓ Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Уставом МОБУ «СОШ № 9»;
- ✓ Коллективным договором МОБУ « СОШ № 9» ;
- ✓ Положением об оплате труда работников МОБУ СОШ № 9.

2. Основные задачи

2.1. Изучение информации, представленной директором и заместителями директора Школы, о нагрузке работников Школы.

2.2. Изучение информации о творческой, научной, методической деятельности работников Школы, представленной администрацией Школы, руководителями структурных подразделений, служб и методических объединений.

2.3.Изучение оценочных листов результатов деятельности каждого педагога, заполненных собственноручно в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.4.Определение фактического состояния условий труда на рабочих местах и предоставления равных возможностей участия в социально значимых мероприятиях Школы.

Состав комиссии

2.1. Комиссия состоит из 7 членов:

- 1 человек - председатель профкома или лицо с делегированными полномочиями;
- 6 человек - руководители МО или лицо с делегированными полномочиями;

1.3. Состав комиссии и сроки ее деятельности утверждаются приказом директора Школы.

1.4. Председатель Комиссии избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

1.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии.

1.6. Решения Комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании Комиссии членов Комиссии. При равенстве голосов Председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

3.Порядок работы

3.1. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные заполненные оценочные листы Приложение 3 и 4, содержащий самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их.

3.2. Отчетные периоды:

- Июнь (июль, август, сентябрь)
- сентябрь (октябрь, ноябрь, декабрь)
- декабрь (январь, февраль, март)
- март (апрель, май, июнь).

3.3. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями, устанавливает итоговое количество баллов оценки деятельности педагога за отчетный период и вносит эти данные в рейтинговую таблицу сотрудников Школы.

3.4. Сводный оценочный лист подписывается всеми членами Комиссии .

3.6. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся у секретаря комиссии. Приложение № 2

3.7. На основании решения Комиссии директор Школы издает приказ об утверждении размера стимулирующих выплат работникам Школы.

4. Соблюдение прав работников

4.1. О решениях, принятых Комиссией, работники имеют право на защиту персональных данных в части, их касающейся.

4.2. В случае не согласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения норм установленных Положением о распределении стимулирующих выплат, а также технические ошибки при работе с графиками, текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.

4.3. Комиссия обязана принять и в течение трех дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение.

4.4. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм установленных Положением о распределении стимулирующих выплатили технической ошибки, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает экстренные меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

4.5. В случае несогласия с повторным решением Комиссии работник вправе обратиться в КТС в порядке, предусмотренном частью 5 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.6. Работники имеют право вносить свои предложения в Комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников МОБУ СОШ № 9

по определению стимулирующих выплат за период работы _____

№ п/п	Ф.И.О. работника	Должность	Общая сумма набранных баллов
1			
2			
3			

Всего баллов

Стоимость балла

Члены комиссии

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Форма протокола

заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда МОБУ СОШ № 9

от_____20 г. №_____

Присутствовали:
Отсутствовали:

Повестка дня

1. Об утверждении сводного оценочного листа выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников школы по определению стимулирующих выплат за период _____
2.

Выступили:
1.
2.

Результаты голосования:

Решили:

Утвердить сводный оценочный лист выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников школы по определению стимулирующих выплат за период _____

Председатель

Секретарь

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Ф. И.О. работника_____

Занимаемая должность_____

Оценочный лист №1				
	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу	Оценка педагога	Решение комиссии
1	высшая квалификационная категория первая квалификационная категория	20% 15%		
2	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся осваивающих основные образовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях	20%		
За опыт работы в занимаемой должности*:2	**от 1 года до 5 лет** при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»	5% 15% 20%		
	от 5 лет до 10 лет при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»	15% 25% 30%		
	свыше 10 лет при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный». при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»	25% 35% 40%		
3	**учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ:**			
	истории, биологии и географии	5%		
	физики, химии, иностранного языка	10%		
	математики	20%		
	русского языка и литературы	25%		
	начальных классов	20%		
4	**учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры**			
	кабинетами, лабораториями	10%		
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%		
	выплата специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями образования либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%		
5	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	2700 руб.		

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Оценочный лист №2 Ф.И. О. учителя_____

Должность _____

	Критерий	Индикатор	баллы	Оценка педагога	Оценка замдиректор	Оценка комиссии	Оценка педагога	Оценка замдиректор	Оценка	Оценка педагога	Оценка замдиректор	Оценка комиссии
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач											
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов: -ГМО/ ШМО/ профсоюз -ведение протоколов	**20/15/20** 2xn n- количество проток.									
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	представление результатов на конференциях разного уровня -школьный (очное участие) -муниципальный (очное участие) -региональный Очное участие Дистанционное участие	1 баллxn 2 баллаxn 7 балловxn 2 баллаxn									
		наличие победителей и призеров -школьный -муниципальный (1 место/2 место/3 место) -региональный Очное участие (1 место/2 место/3 место) Дистанционное участие (1 место/2 место/3 место)	5/4/3 7/6/5 5/4/3									
	Участие в разработке, реализации проектов; программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ:										
		призовое место в конкурсе проектов и программ	4 балла									
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов *(очное представление на мероприятиях публикация в сборниках педчтений, конференций ККиПК, региональных конференциях)*	2 балла									
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы											

стабильн ость и рост качества	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	Итоговое сочинение 11 класс (100% успев.) Устное собеседование 9 класс (100% успев.) n- кол-во классов, баллы начисляются на 3 месяца ЕГЭ(годовые баллы): Подготовка проф. уровня (математика) 100% успеваемость: обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% Качество знаний: высокое (выше показ-ля по муниц-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% среднее (на ур-не среднего показ-ля по муниц-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% соотв-ет уровню успеваемости обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% Наличие учащихся, набравших 80 баллов и более ОГЭ(годовые баллы): 100% успеваемость обязательный / по выбору Качество знаний: высокое (выше показ-ля по муниц-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% среднее (на ур-не среднего показ-ля по муниц-ту) обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% соотв-ет уровню успеваемости обязат /по выб. >50% / по выб. <50%/по выб. < 25% Наличие уч-ся, набравших мах балл по предмету	5 x n 5xn 8 баллов 10 x n/8/6/4 10/8/6/4 8/6/4/2 6/4/2/1 3 x n 4 x n / 3 10/8/6/4 8/6/4/2 6/4/2/1 3 xn										
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	(Дистанционные олимпиады «Русский медвежонок», «Кит», «Олимпис», «Олимпус», «Фактор роста»…)	2 балла										
		ВОШ (предметные олимпиады) Школьный уровень муниципальный уровень (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца	1 балл 1xn 5xn /4xn/ 3xn										

		Муниципальные, региональные конкурсы (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца		1 x n, мах 4 баллов 5 x n / 4xn / 3xn									
	Направленность работы, связанной со спецификой контингента и/ (или) большим разнообразием программ	Программы АОП											
		Создание адаптированной программы Сопровождение, n – кол-во детей		3 x n 1 x n									
	Выплаты за качество выполняемых работ												
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Информационные технологии и применение их в практике работы с детьми: - база КИАСУО / сайт школы /РБД /СтатГрад/ ОД		50/30/15/20/10									
		обобщение и распространение педагогического опыта (очно): - открытые уроки, -мастер класс; -семинар; -публикации в печатных источниках; - профессиональный конкурс.	Дистанционный Школьный Муниципальный Региональный Федеральный	1 балл 5 балла 7 баллов 10 баллов 15 баллов									
		Сопровождение школьного автобуса/Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания (НОУ, дистанционны курсы,кружки по предметам и внеурочной деятельности, при условии отсутствия оплаты часами) /организация дистанционных олимпиад		20/20/10									

Оценочный лист №2 Ф.И. О. учителя физической культуры_____

	Критерий	Индикатор	баллы	Оценка педагога	Оценка замдиректор	Оценка комиссии	Оценка педагога	Оценка замдиректор	Оценка комиссии	Оценка педагога	Оценка замдиректор	Оценка комиссии
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач											
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов: -ГМО/ ШМО/ профсоюз -ведение протоколов	**20/15/20** 2xn n- количество проток.									
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	представление результатов на конференциях разного уровня -школьный (очное участие) -муниципальный (очное участие) -региональный Очное участие Дистанционное участие	1 баллxn 2 баллаxn 7 балловxn 2 баллаxn									
		наличие победителей и призеров -школьный -муниципальный (1 место/2 место/3 место) -региональный Очное участие (1 место/2 место/3 место) Дистанционное участие (1 место/2 место/3 место)	- 5/4/3 7/6/5 5/4/3									
	Участие в разработке, реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	**разработка и реализация проектов и программ:**										
		призовое место в конкурсе проектов и программ	4 балла									
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов *(очное представление на мероприятиях публикация в сборниках педчтений, конференций ККиПК, региональных конференциях)*	2 балла									
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы											
стабильность и рост качества	Качество успеваемости (по результатам участия в спортивных мероприятиях различного уровня)	Командные соревнования: Муниципальный уровень: участие -баскетбол, волейбол, футбол (баллы начисляются на 3 мес. на команду) Призеры 1 место/2 место/3 место Эстафета, теннис Участие Призеры 1 место/2 место/3 место	 10 баллов 5/4/3 8 баллов 5/4/3									

		Президентские состязания Участие Призеры 1 место/2 место/3 место Лично-командные соревнования (шиповка, фестиваль ГТО, лыжные гонки, шахматы, шашки): -команда участие - команда призеры 1 место/2 место/3 место -личные результаты 1 место/2 место/3 место Региональный уровень участие Региональный уровень призеры Судейство соревнований муниципального этапа Физкультурный комплекс ГТО: -получение значка ГТО от 5 до 15 человек - получение значка ГТО свыше 15 человек	5 баллов 5/4/3 8 баллов 5/4/3 5/4/3 5 баллов 5 баллов 5 баллов 6 баллов 8 баллов										
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	(Дистанционные олимпиады «Русский медвежонок», «Кит», «Олимпис», «Олимпус», «Фактор роста»…)	2 балла										
		ВОШ (предметные олимпиады) Школьный уровень муниципальный уровень (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца	1 балл 1хn 5хn /4хn/ 3хn										
		Муниципальные, региональные конкурсы (участие) 1 место/2 место/3 место Баллы начисляются на 3 месяца	1 х n, мах 4 баллов 5 х n / 4хn / 3хn										
	Направленность работы, связанной со спецификой контингента и/ (или) большим разнообразием программ	**Программы АОП**											
		Создание адаптированной программы Сопровождение, n – кол-во детей	3 х n 1 х n										
	Выплаты за качество выполняемых работ												
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Информационные технологии и применение их в практике работы с детьми: - база КИАСУО / сайт школы /РБД /СтатГрад/ ОД	50/30/15/20/10										
		обобщение и распространение педагогического опыта (очно): - открытые уроки,	Дистанционный Школьный	1 балл 5 балла									

		-мастер класс; -семинар; -публикации в печатных источниках; - профессиональный конкурс.	Муниципальный Региональный Федеральный	7 баллов 10 баллов 15 баллов									
		Сопровождение школьного автобуса/Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания (НОУ ,кружки по предметам и внеурочной деятельности, при условии отсутствия оплаты часами) / дистанционные курсы,организация дистанционных олимпиад		20/15/10									

Оценочный лист №2 Ф.И. О. учителя_____

Должность **учитель начальных классов**

	Критерий	Индикатор	Баллы	Оценка педагога	Оценка замдиректор	Оценка комиссии	Оценка педагога	Оценка замдиректор	Оценка комиссии	Оценка педагога	Оценка замдиректор	Оценка комиссии
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач											
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов: -ГМО/ШМО/ начальник пришкольного лагеря	20/15/20									
		- старший воспитатель пришкольного лагеря; - наставничество; - творческие группы.	10									
		постоянное участие в работе ПМПк -подготовка отчетной документации; -ведение протокола	5 5									
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	**представление результатов на конференциях разного уровня** **-школьный (очное участие)** **-муниципальный (очное участие)** **-региональный** **Очное участие** **Дистанционное участие**	 1 x n 5 x n 7 x n 2 x n									
		наличие победителей и призеров										
		Школьный 1место	3									
		2 место	2									
		3 место)	1									
		Муниципальный 1место	5									
		2 место	4									
		3 место)	3									
		Региональный очное 1место	5									
		2 место	4									
		3 место)	3									
		Региональный заочное 1место	3									
		2 место	2									
		3 место)	1									
	Участие в разработке, реализации проектов; программ связанных с образовательной деятельностью	**разработка и реализация проектов и программ:**										
		призовое место в конкурсе проектов и программ	10									
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов *(очное представление на мероприятиях публикация в сборниках педчтений, конференций ККиПК, региональных конференция)*	7									

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы												
стабильность и рост качества	Качество успеваемости	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам организации (по результатам административных проверок)	Свыше 60% 50%-60%	6 баллов 4 балла									
		Результаты 4-х классов (результаты КДР, ККР и ВПР)	100% успеваемость	6									
			высокий уровень (выше показателя по муниципалитету)	4 х n предметов									
			средний уровень (на уровне среднего показ-ля	3 х n предметов									
			соответствует уровню успеваемости учащихся	2 х n предметов									
			Наличие учащихся выполнивших все работы на 5	3 хn за учащегося									
		Результаты «Итоговых диагностических работ»	100% успеваемость	6 баллов									
			высокий уровень (выше показателя по региону)	5 балла									
			средний уровень (на уровне среднего показ-ля	4 балла									
			соответствует уровню успеваемости учащихся	3 балла									
			Наличие учащихся выполнивших все работы на 5	3 балла									
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов) русский, Математика, Чтение Окружающий мир	 3 балла 3 балла 3 балла 3 балла									
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня («Бельчонок»…)	**Школьный уровень** (Дистанционные олимпиады «Русский медвежонок», «Кит», «Олимпис», «Олимпус», «Фактор роста»…)		2 балла									

		Школьная предметная (участие)		1 балл х n									
		-победители 1место		3 балла									
		2 место		2 балла									
		3 место		1 балл									
		Муниципальный уровень участие (конкурсы чтецов, конкурсы сочинений, творческие прикладные конкурсы)		5 баллов									
		наличие победителей и призеров муниципального уровня1место		5 баллов									
		2место		3 балла									
		3место		2 балла									
		Краевой уровень, федеральный уровень											
		наличие победителей и призеров регионального и федерального уровня 1место		7 баллов									
		2 место		5 баллов									
		3место или участие		3 балла									
	Направленность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием программ	Создание адаптированной программы (Баллы начисляются на 3 месяца)		5 баллов за предмет									
		Сопровождение детей в рамках инклюзивного образования инвалиды, ОВЗ	Создание материалов для отслеживания роста образовательного результата	10 баллов									
	Выплаты за качество выполняемых работ												
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Информационные технологии и применение их в практике работы с детьми: -создание и сопровождение сайта учителя		6 баллов									
		обобщение и распространение педагогического опыта: - открытые уроки, мастер класс, семинар, публикации в печатных источниках, профессиональный конкурс.	Дистанционный Школьный Муниципальный Региональный Федеральный	1 балл 5 баллов 7 баллов 10 баллов 15 баллов									
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания (НОУ, дистанционны курсы, кружки по предметам и внеурочной деятельности, при условии отсутствия оплаты часами)		20 баллов									

		Школьная предметная (участие)		1 балл х n									
		-победители 1место		3 балла									
		2 место		2 балла									
		3 место		1 балл									
		Муниципальный уровень участие (конкурсы чтецов, конкурсы сочинений, творческие прикладные конкурсы)		5 баллов									
		наличие победителей и призеров муниципального уровня1место		5 баллов									
		2место		3 балла									
		3место		2 балла									
		Краевой уровень, федеральный уровень											
		наличие победителей и призеров регионального и федерального уровня 1место		7 баллов									
		2 место		5 баллов									
		3место или участие		3 балла									
	Направленность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием программ	Создание адаптированной программы (Баллы начисляются на 3 месяца)		5 баллов за предмет									
		Сопровождение детей в рамках инклюзивного образования инвалиды, ОВЗ	Создание материалов для отслеживания роста образовательного результата	10 баллов									
	Выплаты за качество выполняемых работ												
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Информационные технологии и применение их в практике работы с детьми: -создание и сопровождение сайта учителя		6 баллов									
		обобщение и распространение педагогического опыта: - открытые уроки, мастер класс, семинар, публикации в печатных источниках, профессиональный конкурс.	Дистанционный Школьный Муниципальный Региональный Федеральный	1 балл 5 баллов 7 баллов 10 баллов 15 баллов									
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания (НОУ, дистанционны курсы, кружки по предметам и внеурочной деятельности, при условии отсутствия оплаты часами)		20 баллов									

Оценочный лист №2 Ф.И. О. учителя_____

Должность **педагог-психолог, социальный педагог**

Критерий	Индикатор		Баллы	Оценка педаг	Оценка замдир	Оценка комис	Оценка педаг	Оценка замдир	Оценка комис	Оценка педаг	Оценка замдир	Оценка	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач													
Сопровождение участников образовательного процесса	Создание благоприятной психологической среды	Руководство школьной службой медиации	**15**										
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов: -ШМО; -ГМО; координационный совет КДНиЗП	**15** **20**										
	Проведение мероприятий для родителей обучающихся, педагогов	Проведение одного мероприятия (по запросу УО): - муниципальный уровень - школьный уровень (общешкольные мероприятия)	**5х n** **2х n**										
	Организация работы службы психолого- педагогического сопровождения воспитанников Направленность работы, связанной со спецификой контингента	Сопровождение детей ОВЗ в соответствии с рекомендациями специалистов ПМПК (n- количество детей ОВЗ)	**1 х n**										
		Сопровождение детей, в рамках ювенальной юстиции	**15**										
		Организация питания учащихся школы, контроль за качеством питания	**40**										
		Обследование ЖБУ детей из замещающих семей	**15**										
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы													
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Призовое место в конкурсе проектов, программ	**4**										
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов (*очное представление на мероприятиях, публикация в сборниках педчтений, конференции ККиПК, региональные конференции*)	**2**										
		Участие и сопровождение детей в рамках муниципальных проектов и программ (социальных, профориентированных) (n- количество мероприятий)	**2х n**										
Выплаты за качество выполняемых работ													
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Обобщение и распространение педагогического опыта: - открытые уроки, -мастер класс; -семинар; -публикации в печатных источниках; - профессиональный конкурс.	Школьный	**5**										
		Муниципальный	**7**										
		Региональный	**10**										
		федеральный	**12**										

От работодателя:

Директор школы

_____Урозаева Г.В.

от работников:

председатель первичной профсоюзной организации

_____Иванова Н.В.

Прошнуровано и
пронумеровано
_____листов

Директор « МОБУ СОШ №9»
_____ Г.В.Урозаева